

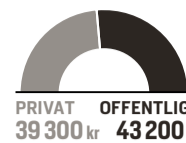
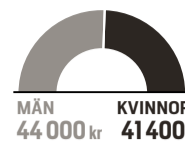
karriär

REDAKTÖRER: Elin Olaisson, 08-452 73 20 • Anne Lagerdahl-Willis, 08-452 73 18

snittlön Verksamhetschefer inom utbildning

42 300 kr

Medellön per månad, 2013 (Källa: SCB)



Chefskåren i kommuner och landsting blir allt äldre. I Halland samarbetar kommuner och regionen för att få fler unga ledare och öka intresset för offentlig sektor.

”Man måste våga bjuda in de yngre att bli chefer”

Trots att stora delar av 40-talistgenerationen nu gått i pension har chefskåren blivit allt äldre under 2000-talet. Enligt en rapport från Ledarna är fyra av tio chefer inom kommuner och landsting äldre än 55 år, nästan dubbelt så hög andel som i näringslivet. Andelen chefer under 35 år har sjunkit, även om en svag ökning kan ses för år 2012.

I Halland har regionen och fem kommuner gått samman för att försöka vända utvecklingen och samtidigt möta utmaningen med stora framtida pensionsavgångar. Sedan 2012 driver man Trainee Halland för nytutexaminerade och Morgondagens ledare för personer som redan arbetar inom organisationen. Styrning och administration är gemensam för båda programmen. Satsningarna riktar sig till dem som

vill bli chefer och vid rekryteringen läggs stor vikt vid personliga egenskaper.

– Man ska ha lätt att kommunicera och entusiasmera. Helhetsperspektiv, att se olikheter som en tillgång och tycka om att arbeta i nätverk och grupper är också viktiga egenskaper, säger Hanna Olsson, som är koordinator för bägge programmen.

I båda programmen ingår ledarskapsutbildningar i kombination med personlig utveckling. Dessutom ska de få pröva på andra arbetsplatser än sin egen. Hanna Olsson är nöjd med resultaten av de första två årens arbete. Mer än hälften av de som deltagit i Morgondagens ledare har redan blivit chefer och samtliga traineer har fått fortsatt anställning.

Men det regionala samarbetet har inte bara handlat om att få fram nya chefer och specialister utan också om att skapa en mer positiv bild av offentlig sektor. I det första traineeprogrammet fick deltagarna ansvara för projektet *Attraktiv arbetsgivare*, där de bland annat genom ett twitterkonto försökte öka stoltheten inom organisationen. De gjorde även besök i skolor för att berätta om offentlig sektor.

– Det finns en bild hos vissa att offentlig sektor är grå, har hög medelålder och är full av herrar i kostym. Då är det viktigt att visa sig bland dem som har de här föreställningarna; att gå ut på högskolor och gymnasier och berätta om hur det egentligen är, och att vi har Sveriges viktigaste jobb, säger Oscar Åström, organisationsutvecklare i Hylte

kommun, som var med i traineeprogrammet 2012.

Oscar Åström tycker att en av fördelarna med offentlig sektor är att de stora organisationerna ger möjlighet till varierade jobb och utvecklingsmöjligheter, och att det finns möjligheter att påverka. Sedan traineeprioden avslutades har han bland annat vidareutvecklat Hyltes interna chefs- och ledarprogram och ansvarar nu för att införa lean i hela kommunen. Han tycker att det finns en inställning inom många offentliga verksamheter att man ska ha en viss ålder innan man blir chef, och menar att det behövs ett nytänkande.

– Man ska våga bjuda in yngre till mer ansvarsfulla uppgifter. Fungerar det bra kan man överväga ett chefskap. Det finns de med kunskap och kompetens som kan axla rollen betydligt tidigare än vad de får möjlighet till.

Hur ska organisationen stötta cheferna till att våga ge unga ansvar?

– Man får lyfta frågan på nätverksträffar, diskutera hur man ska möta de behov som finns i framtiden. Då tror jag man kan väcka tanken. Men i slutändan är det är upp till varje chef att ta initiativet.

Är traineeprogram ett bra sätt att föryngra chefskåren?

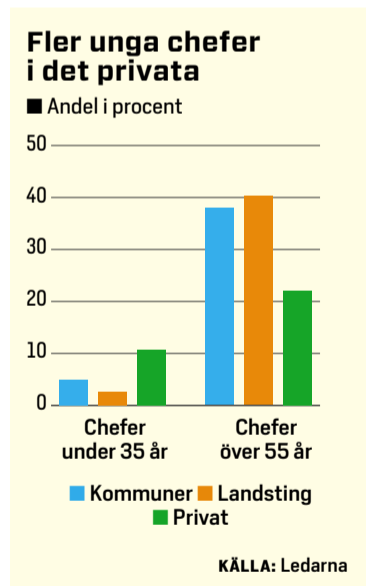
– Det är ju inte ett sätt att massproducera ledare. Men de som deltar får tid att reflektera över ledarskap och pröva på lite, så de vet vilka förutsättningar som gäller. Om tio personer går in i ett traineeprogram och hälften blir chefer så småningom, så har du fem riktigt bra chefer.

ELIN OLAISSON
eo@dagenssamhalle.se



FOTO: MARTINA THALWITZER

Oscar Åström tror att han kommer att stanna länge i Hylte kommun.



Våra förhandlingsutbildningar kan vara till stor nytta – för såväl partiledare som för dig.

En god förhandlingskunskap är ofta till stor fördel, både på och utanför den politiska arenan.

För att bli en skicklig affärsförhandlare med ansvar för förhandlingar inom såväl privat som offentlig sektor gäller det att vara påläst, lösningsorienterad och van att ställas inför oväntade situationer. På Silf ger vi dig självförtroendet och förhandlingsexpertisen som krävs för att triumfera vid förhandlingsbordet. Vi erbjuder Sveriges främsta förhandlingsutbildningar på såväl grundläggande som avancerad nivå. Utbildningarna är uppbyggda kring förhandlingsprocessen och varvar teori med verklighetsanpassade övningar. Läs mer på www.silf.se eller ring 08-752 16 80.

