

Framgångsfaktorer

Från de goda exempel som har studerats framträder ett antal framgångsfaktorer. Dessa kan vara nycklar till framgång i olika projekt för ett mer jämställt bemötande. För varje ny satsning på ökad jämställdhet i offentlig sektor bör dessa framgångsfaktorer beaktas och så många som möjligt av dem användas i arbetet.

- Förankring, stöd och engagemang hos personalen
- Förankring, stöd och engagemang hos ledningen (politisk och tjänstemannaledning)
- **Utbilda** personal och ledning, väcka intresse och uppmuntra diskussion – regelbundet!
- **Könsuppdelad statistik**, både för att visa på nuläget och för att uppnå synbara resultat
- Undersöka och utgå ifrån **den egna verksamheten**
- Inkludera frågan i **stysystemet**, så att det finns utrymme för och krav på satsningar
- Utföra arbetet inom den **ordinarie verksamheten**, inom ordinarie arbetstid
- Involvera alla led – **ledning, personal, invånare** (de som bestämmer, de som bemöter och de som bemöts)
- Börja i **liten skala**
- Tänka **långsiktigt**
- **Flexibilitet** i organisationen, möjlighet att tänka nytt
- **Konkreta åtgärder!**