



Om programmet

Trainee Halland

Trainee Halland är ett samverkansprojekt mellan Hallands kommuner och Region Halland. Traineeprogrammet startar varje år i september och pågår i 16 månader där arbete och teori varvas. Inför varje rekrytering varierar tjänsterna och antalet platser.

Syfte

De stora utmaningar som den offentliga sektorn står inför idag kräver personer som tänker i nya banor och kommer fram till nya lösningar. Därför letar vi efter akademiker som attraheras av uppgiften att utveckla den offentliga sektorn och samtidigt har stark drivkraft och egenansvar för yrkesmässig och personlig utveckling.

Traineeprogrammet är en strategi för att förbereda och utveckla traineer för framtida yrkesroller som specialister eller ledare/chefer.



De stora utmaningar som den offentliga sektorn står inför idag kräver personer som tänker i nya banor och kommer fram till nya lösningar.

Den 2 september 2013 startade det 16 månader långa traineeprogrammet för Trainee Hallands andra traineegrupp. Gruppen består av elva personer med placering i de olika kommunerna i Halland.

Region Halland

Erica Giannini – *HR-strateg*
Linnea Edespång – *Huvudplanerare*
Kristin Einarsson – *Logistiker*
Rimi Elia – *Ingenjör/medicinteknik*
Elin Forsberg – *Huvudplanerare*

Hylte kommun & Region Halland

Anna Hartung – *Kommunikatör*

Falkenbergs kommun

Cecilia Kjellgren – *Utredare*

Halmstads kommun

Stina Alexandersson – *Ingenjör kommunal infrastruktur*

Malin Molin – *Affärscontroller*

Varbergs kommun

Hanna Larsson – *Byggprojektledare*
Linnea Malmkvist – *IT-administratör*

Kontakt

info@traineehalland.se

www.traineehalland.se



Jämställt Halland

Om bemötande och service
i offentlig sektor



Jämställdhet

handlar om relationen
mellan kvinnor och män.

Målen för svensk jämställdhetspolitik
är att kvinnor och män skall ha
samma makt att forma
samhället och sina egna liv.

(Regeringen)

Syfte & Mål

Syftet med detta projekt är att föreslå aktiviteter inom områdena bemötande och service ur ett likabehandlingsperspektiv med fokus på jämställdhet som ska bidra till ett lärande för kommunernas och regionens olika verksamheter.

Mål

- Kartlägga goda exempel på hur andra kommuner, landsting och regioner samt våra egna organisationer arbetar med likabehandlingsfrågor med fokus på jämställdhet inom områdena service och bemötande.
- Lyfta fram framgångsfaktorer och effekter av likabehandlingsarbete inom framtagna exempel.
- Presentera och föreslå aktiviteter till ett framgångsrikt likabehandlingsarbete inom bemötande och service.

Goda exempel

- "Jämställd budget i Göteborgs stad", ett exempel på hur jämställdhet förts in i den politiska och ekonomiska styrningen
- Projektet "Jämt sjukskriven" initierat av SKL är ett gott exempel som visar på hur könsuppdelad statistik kan ge en mer jämställd sjukskrivningsprocess
- En skola i Gnesta som, genom utbildning och könsuppdelad statistik, fått mer jämställda resultat mellan flickor och pojkar
- Fritidsgården Funkabo i Kalmar där det har genomförts gjort en satsning för att få en jämnare fördelning mellan flickor och pojkar bland fritidsgårdens besökare

Framgångsfaktorer

- Förankring, stöd och engagemang hos personalen
- Förankring, stöd och engagemang hos ledningen (politisk och tjänstemannaledning)
- Utbilda personal och ledning, väcka intresse och uppmuntra diskussion – regelbundet!
- Könsuppdelad statistik, både för att visa på nuläget och för att uppnå synbara resultat
- Undersöka och utgå ifrån den egna verksamheten
- Inkludera frågan i styrsystemet, så att det finns utrymme för och krav på satsningar
- Utföra arbetet inom den ordinarie verksamheten, inom ordinarie arbetstid
- Involvera alla led – ledning, personal, invånare (de som bestämmer, de som bemöter och de som bemöts)
- Börja i liten skala
- Tänka långsiktigt
- Flexibilitet i organisationen, möjlighet att tänka nytt
- Konkreta åtgärder!

Verktyslåda

Utbildningar

- Länsstyrelsen: Basutbildning i jämställdhet –Margit Mared
- Jämställdhetskonsulter & föreläsare
- Jämställdhet Genus Ledarskap

Handböcker

- Skrivhjälp för jämlik text
- JämStöd Praktika – Metodbok för jämställdhetsintegrering
- Medverkan - Fungerande förändringsarbete för lika rättigheter och möjligheter
- 14 sätt att jobba jämt

Webbsidor

- Jamstall.nu
- Normstorm.se



*Handbok Medverkan—Fungerande
förändringsarbete för lika rättigheter och
möjligheter*

